

L'ÉTAPE FONDATEURS

mode d'emploi

Étape FONDATEURS - 1.1

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THÉODORE MONOD

Présentation succincte
de l'Équipe Théodore
Monod de Montluçon :
David T : Toujours prêt.
Fan de cuisine, de mar-
che, de photo.

Frédéric D : Baroudeur
infatigable. Fan de son
ordinateur et de son
prochain voyage.

Frédéric F : Le type par-
fait du savant fou, y
compris les lunettes. Prêt
à tout tester pour pouvoir
tout étudier. Dangereux
avec des produits chimi-
ques dans les mains.

Geoffroy PW : La bonne
conscience du groupe.
Futur pasteur s'il conti-
nue !

Jeannot C : Génie de la
cuisine, capable de faire
rôtir un bœuf entier, un
cœur gros comme ça.

Samuel R : Fan de bla-
gues éculées, de bonne
bouffe et de dessin.

Expert en mauvaise foi.

Stéphanie T : La seule
à n'avoir pas fait les
éclairés avant de rejoin-
dre l'Équipe. La note de
douceur dans un monde
masculin. Tâche diffi-
cile !

.../...

LES ENJEUX

- ▶ Permettre à l'Équipe de bien se connaître.
- ▶ Mettre en commun et partager des valeurs.
- ▶ S'organiser de manière efficace.
- ▶ Connaître le Mouvement.

C'est l'étape fondatrice de votre Équipe et de votre Route !

▶ Des activités d'Équipe

Chacun fait découvrir une de ses passions aux autres Aînés (ce sont les Temps Passion), vous vous engagez dans des actions de service, vous pouvez aussi faire des week-ends ou des mini-camps, sans oublier bien sûr des moments spïs. C'est aussi une étape pour réfléchir individuellement (voir Itinéraires) et en Équipe à ce que vous voulez faire.

Pour vous aider dans vos activités, la Loi des Aînés est là, et vous êtes invités à prononcer votre Promesse. Plus concrètement, il faut aussi que vous vous répartissiez des postes d'action et que vous décidiez ensemble de règles de vie, avant de vous lancer dans des mini-projets.

Cette première étape vous permettra donc de construire une Équipe solide, qui se connaît, prête à appareiller pour des projets plus ambitieux ; les membres de l'Équipe sont donc appelés, au cours de cette première étape, les Fondatrices et les Fondateurs. C'est l'étape des « Fondateurs ».

▶ Des activités de Croisée

La Branche Aînée se vit principalement en Équipe, cependant il ne faut pas se recroqueviller sur son Équipe. Les responsables vous proposeront de rencontrer d'autres Aînés de votre région, d'échanger avec eux, ou simplement de faire un grand jeu ou une super veillée. Ces moments, où différentes Équipes se croisent sur leurs Routes, sont appelés les activités de Croisées ; l'ensemble des Équipes y participant forme la Croisée (à ne pas confondre avec les croisés !).

Et

Marion VR : La responsable idéale. Sachant recadrer et lâcher la bride. Prompte à l'analyse. Au minimum vice-présidente des EEUdF si elle continue ! Un peu effarée parfois par la productivité de cette Équipe. Responsable à la Croisée Grand Ouest, habitant proche de Montluçon, elle se charge prioritairement de suivre les Équipes de Montluçon, avec l'aide des autres responsables pour les étapes Bâtisseurs et Compagnons.

► **Combien de temps ça dure ?**

Il n'y a pas de durée imposée pour l'étape Fondateurs. On considère quand même qu'il faut au minimum 6 mois pour qu'une Équipe fonctionne bien ensemble. Même si vous vous connaissez depuis les louveteaux ou l'école primaire, il est nécessaire parfois d'intégrer des nouveaux, ou tout simplement de vivre autre chose ensemble pour être sûrs que l'Équipe part sur de bonnes bases. Comptez donc entre 6 mois et un an et demi, et ne négligez pas cette étape, elle est essentielle au bon déroulement de votre Route.

► **Le rôle de l'équipe de responsables**

Comme chez les louveteaux et les éclaireurs, la Croisée comprend une équipe de responsables. Cette équipe vous accompagnera dans la fondation de votre Équipe et vous invitera aux activités de Croisée.

► **Comment ça se termine ?**

Avant d'entamer l'étape Bâtisseur dont l'élément principal est la réalisation d'un projet d'envergure, votre équipe doit à la fois connaître les valeurs sur lesquelles le projet sera construit et être organisée pour réussir ce projet. Aussi deux conditions doivent réunies pour aborder la deuxième étape : d'une part vous devez avoir rédigé votre Pacte d'Équipe qui décrit vos valeurs ; d'autre part, vous devez avoir réalisé un mini-camp d'au moins 4 à 5 jours avec succès, ce qui vous permettra de vérifier la qualité de votre organisation d'équipe. Ensuite, si vous vous sentez prêts, avec l'accord de l'équipe de responsables, vous pourrez vous engager dans la 2ème étape.

ETAPE FONDATEURS : CHECK-LIST

- Action de service
- Temps Passion (chacun le sien)
- Loi et Promesse
- Règles de vie
- Pacte d'Équipe
- Mini-camp
- Jalons de fin de l'étape Fondateur :
Pacte d'équipe + Mini-camp



LES ACTIVITÉS D'ÉQUIPE

Etape **FONDATEURS** - 1.2

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

L'Équipe ne chôme pas : presque tous les week-ends, un des Aînés réalise son Temps Passion. Malgré cela, personne ne veut cesser les activités typiques scouts de base : camper sous la tente et faire du feu, marcher, s'amuser...

Ce week-end, Marion, la responsable, propose un petit raid tout ce qu'il y a de plus sympathique. Rendez-vous vendredi soir dans une vieille grange, à 20 km de Montluçon, que personne ne connaît.. Elle a mit le plan sur le site du Groupe Local, et chaque Aîné s'est débrouillé pour s'y rendre... Un gros dodo dans la paille, et le samedi, à 3 heures du matin, réveil pour tout le monde, tenue de marche ! Direction le Pic du Loup, point culminant du massif des Bolèches... à 70 km... Dodo sous la tente le samedi soir, au pied du pic du loup, après une bonne journée passée à marcher, à retaper une vieille fontaine que les orages de l'année précédente avaient rendue impraticable pour les moutons, .../...

LES ENJEUX

- ▶ Mieux se connaître et souder l'Équipe ; pour cela :
 - passer du temps ensemble dans des activités scouts,
 - rendre service,
 - s'amuser.

▶ Quoi ?

Quelle que soit l'activité, elle doit être planifiée et préparée, avec des responsabilités réparties dans l'Équipe. Ce n'est pas parce que vous êtes aux Aînés que tout va se faire naturellement, toute activité demande de l'organisation. A vous de faire votre programme.

Les activités de l'Équipe (liste non exhaustive) :

- des jeux
- des week-end sous tente
- des camps
- CANAAN (tous les ans à la fin du mois d'août)
- des réunions
- des actions de service
- des dîners-débats
- des Temps Passion
- des moments spi
- du sport
- etc.

▶ Quand ?

Selon vos disponibilités, selon la fréquence des week-ends de Croisée, vous choisirez la fréquence de vos rencontres. N'oubliez pas que tout est possible : soirée, week-end complet, demi-journée, etc... et que plus vous aurez vécu de choses ensemble, plus vous vous sentirez assurés pour continuer ensemble sur la Route. Une rencontre en Équipe tous les 15 jours est une bonne moyenne. Cela peut être plus souvent aussi bien sûr !

N'hésitez pas à organiser un mini-camp ou un week-end prolongé pendant les vacances d'hiver ou de printemps, et un vrai camp pendant les vacances d'été !

▶ Qui ?

Evidemment, toute l'Équipe est présente. Au début, vous serez peut-être accompagné d'un ou plusieurs responsables pour

et un repas rapide sous les étoiles avec un petit feu et quelques bonnes grillades que Jeannot a porté sur son dos toute la journée. Personne ne traîne avant de dormir... Et dimanche, 4 heures du matin, debout, sac au dos, pour arriver au sommet avant le soleil. David traîne un peu Stéphanie qui a des ampoules, et Frédéric F a encore le rhume de sa nuit sous la paille ! Mais une fois là-haut, tout le monde oublie ses soucis et ses ampoules ! Le massif déploie ses collines et ses forêts, le lac de la Druze scintille, plus bas... c'est fabuleux... Marion anime un petit moment spi sur la beauté de la création auquel tout le monde participe de grand cœur. Séance photo pour le Journal et le site du local, et en route pour l'auberge de la Dent qui Pue, à 15 km de là... On peut dire que rarement repas de midi fut plus honoré ! Omelette aux cèpes, confit de canard aux olives et navets au jus de truffe, fromages du pays et tarte myrtille... Avec exceptionnellement une demi-bouteille de bon Volnay pour faire goûter le vin aux Aînés. Sobre et efficace. C'est la devise de Marion. Les clients de l'Auberge se rappelleront longtemps la bande de scouts qui chantèrent le chant des aux-revoirs dans les cuisines, et le bus de ligne qui redescend vers Montluçon traîne encore les effluves de la truffe ! Vive la marche... et le Volnay... Avec modération !

vous aider à démarrer. Sinon chaque activité est organisée par un ou plusieurs Aînés, qui se chargent de tout ou délèguent certaines tâches. Chacun est au courant des réunions, et de ce qu'il/elle doit faire.

► Comment ?

Pour planifier vos activités d'année, listez dès septembre tout ce que vous souhaitez faire durant cette 1^{ère} étape Fondateurs. Ensuite, sortez vos agendas et placez les différentes activités tout au long de l'année, en tenant compte aussi des week-ends de Croisée, du planning du groupe local, de la paroisse... Vous verrez, ce sera vite plein !

Chaque activité se gère avec les mêmes outils : planning, budget, répartition des tâches, bilan (cf. site Internet www.eeudf.org).

► Les thèmes

Les activités de l'Équipe s'articulent très régulièrement autour de ces 6 thèmes qui sont les fondamentaux du scoutisme.

- Sport et santé
- Citoyenneté et Démocratie
- Art et Culture
- Fraternité et Solidarité
- Spiritualité
- Ecologie et environnement

► La réflexion

Au delà des activités physiques ou de service, la première étape est le moment idéal pour enrichir votre réflexion personnelle. Choisissez un thème et cherchez les différents moyens de l'exploiter : rencontrer un spécialiste, voir un film ou un spectacle, lire un livre et en débattre, tout est possible, à vous d'être créatifs !

DES ACTIVITÉS D'ENVERGURE

Etape **FONDATEURS** - 1.3

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

L'Équipe commence à être vraiment soudée... On ne se chamaille plus sur des détails, la vie est plus simple, le groupe est compact ! Pourquoi ne pas tenter de partir quelques jours ensemble, pour les vacances ? Mais quoi faire ? Du ski, de la varappe, une excursion, retaper un chalet en ruine, construire un igloo ? Pour une Équipe soudée, c'est un peu facile ! La paroisse de Montluçon développe un projet de soutien scolaire avec le camp de réfugiés de Aubert, à l'autre bout du département. Un soir de WE, le pasteur et quelques animateurs avaient organisé un petit film conférence sur les conditions de vie des réfugiés en France... Et l'idée est venue toute seule ! 5 jours avec les enfants du camp d'Aubert ! Le temps de monter une petite saynète, de répéter deux ou trois chants, de se dérouiller le jonglage, d'organiser la logistique et de demander les autorisations, et en route pour une expérience unique ! .../...

LES ENJEUX

- ▶ Se dépasser.
- ▶ Faire preuve de persévérance.
- ▶ Etre ambitieux.
- ▶ Apprendre à se connaître.

▶ Quoi ?

Soyez ambitieux, réalistes, et faites vous plaisir. N'hésitez pas à faire en Équipe ce qu'il était difficile de faire en unité aux éclais. Aux Aînés, on reste scout, et la vie dans la nature est une référence incontournable. C'est le moment d'aller plus loin dans votre découverte de la nature, voire de vous lancer des défis, sportifs ou autres. N'oubliez pas aussi de prendre le temps d'organiser votre vie quotidienne en Équipe (et en Croisée) lors de ces activités. Un minimum de confort et de convivialité sont indispensables.

▶ Qui ?

C'est à l'Équipe dans son ensemble de décider de ses activités. Evidemment, il vaut mieux que tout le monde soit là lorsque les décisions sont prises ; c'est un facteur important de cohésion de l'Équipe.

▶ Quand ?

Ces activités peuvent ou non être en lien avec les Temps Passion, elles peuvent ou non suivre un fil conducteur pendant l'année... à vous de choisir ! Mais elles sont surtout là pour vous montrer que vous pouvez faire des choses grandioses... à condition de bien vous y préparer.

▶ Comment ?

Mettez-vous d'accord en Équipe et choisissez un ou plusieurs organisateurs qui superviseront. Comme dans tout projet, il faut lister les tâches et se les répartir. N'oubliez pas : les Aînés, ce n'est pas une équipe de jeunes qui passe son temps en réunion autour d'une table !

*Beaucoup de choses se
sont jouées ces jours là...
Bien des yeux se sont
ouverts, et la vision
d'un joli monde idyl-
lique a un peu changé
sous les mèches rebel-
les des Fondateurs... Et
aussi il semble bien que
des relations se nouent
entre certains... Affaire
à suivre...*

LES POSTES D'ACTION

Etape **FONDATEURS** - 1.4

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

Depuis le début de l'année, chaque sortie, chaque week-end avait été l'occasion de s'essayer à tour de rôle aux diverses tâches que l'organisation qu'une activité scout requiert : logistique, transport, relations extérieures, cantine, animation, préparation des débats, etc... Au fil des réunions, chacun s'est senti plus attiré vers un rôle plutôt qu'un autre... Lors d'une réunion de suivi, Marion et aussi Joao, le Responsable d'unité, que l'on voit plus rarement, parce qu'il s'occupe prioritairement des Bâisseurs et des Compagnons, ont aidé les Fondateurs à définir clairement les postes d'Équipe : quelles sont les tâches, comment les regrouper, comment éviter les doublons... Les yeux de l'Équipe se sont ouverts sur l'immense bienfait d'une organisation bien pensée et structurée. Quelle joie aussi de découvrir que ce qui semblait si simple, si naturel aux éclais, est .../...

LES ENJEUX

- ▶ Bien répartir les tâches au sein de l'Équipe.
- ▶ S'assurer que chacun joue son rôle.
- ▶ S'assurer qu'aucune tâche n'est oubliée.

▶ Quoi ?

La vie en groupe exige une certaine organisation. L'Équipe doit se répartir les tâches, pour être sûre que rien ne sera oublié. Un responsable de poste est chargé de veiller à ce que tout soit fait dans son domaine mais ce n'est pas lui qui doit tout faire. Les postes d'action dépendront de votre Équipe, de son environnement. On considère généralement que les postes suivants doivent impérativement être attribués :

- comptabilité
- infirmerie
- intendance
- chargé des relations extérieures
- coordination de l'avancée du projet
- gestion du matériel

Cette liste n'est pas exhaustive, et elle pourra évoluer dans le futur. Dans les autres étapes, vous pourrez avoir besoin de postes d'action inutiles actuellement. Vous pouvez alors vous poser les questions et définir ensemble de nouvelles responsabilités.

Le titulaire du poste d'action n'est pas forcément celui qui fait tout ce qui est relié à son domaine. Il en est simplement responsable ; c'est à lui de prévoir, d'anticiper, d'évaluer, mais aussi de déléguer. Par exemple, ce n'est pas l'intendant qui fait forcément toutes les courses, tous les repas et la vaisselle... mais c'est lui qui supervise !

▶ Qui ?

Chacun doit jouer un rôle dans l'Équipe, il faut donc attribuer un poste d'action à chaque Aîné, en fonction de ses envies, de ses disponibilités et des besoins de l'Équipe. Par exemple, une Équipe qui fait tout le temps des week-ends sous tente aura impérativement besoin d'un responsable matériel...

en fait l'aboutissement de mûres réflexions. La Route n'est pas un chemin tout préparé, il faut le bitumer soi-même ! Jeannot, qui briguaît le poste envié d'Intendant chef cuisinier, a mis tout le monde d'accord avec sa boîte de macarons faits maisons. Un vrai régal ! Sauf peut-être Fougères-Litchi...

► Comment ?

- Commencez par lister les tâches à accomplir de manière régulière ou qui nécessitent un engagement ponctuel fort.
- Regroupez les tâches par thème pour en faire des postes d'action.
- Pour chaque poste d'action listez le plus précisément possible les responsabilités, les tâches à accomplir (avec les délais), mais aussi les compétences requises.
- Répartissez vous ensuite les postes en fonction de vos envies et de vos compétences. On n'est pas obligé d'avoir toutes les compétences lorsqu'on prend un poste d'action, par contre on s'engage à les acquérir ou à les développer rapidement. S'il y a un conflit entre 2 personnes qui veulent assumer le même poste, vous pouvez envisager de découper différemment les postes. Si un poste n'attire personne, il faut aussi essayer de l'enrichir pour intéresser l'un de vous. L'objectif est de concilier à la fois les besoins de l'Équipe et les envies des individus, c'est un difficile exercice de compromis !

PETITS TRUCS

- Un poste d'action n'est pas forcément confié à celui ou celle qui le maîtrise parfaitement, c'est aussi une occasion de progresser, de se former...
En bref, ce n'est pas forcément celui ou celle qui a déjà l'AFPS qui sera infirmier...
- Vous pouvez fixer des durées limitées à votre engagement dans un poste d'action ou une période d'essai (une étape, une année scolaire, quelques mois...), ce qui vous laisse la possibilité de vérifier que l'attribution des postes convient bien à tout le monde, et de varier un peu les plaisirs en occupant plusieurs postes dans une même vie d'Ainé !

LES RÈGLES DE VIE

Etape **FONDATEURS** - 1.5

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

*Au fur et à mesure
que la Route avance,
les mêmes remarques
reviennent souvent,
lors des débats, ou lors
des sorties détente que
l'Équipe s'organise une
fois par mois...*

*« C'est toujours moi qui
fait ci », « Vous fai-
tes jamais attention à
ça... »*

*Lors d'un week-end de
Croisée, une sociologue
vient animer un grand
débat sur les besoins
d'avoir un cadre chez
les enfants et la relation
à l'autorité, (débat pas-
sionnel qui débouchera
sur un programme de
Croisée d'un trimestre
pour les 5 Équipes).
Marion profite de ce
thème pour souligner
toutes les petites habi-
tudes qui bloquent, qui
gênent, tous les vices de
fonctionnement au sein
de l'Équipe.*

*Les Fondateurs plongent
avec difficulté dans
l'exercice de l'introspec-
tion, puis se prennent
au jeu. Les refoulements
se défont, les non-dits
s'expriment. Pour finir,
l'Équipe sort une carte
de bonne conduite, qui
stigmatise les écarts
.../...*

LES ENJEUX

▶ Définir un cadre dans lequel la vie d'Équipe se passe le mieux possible.

▶ S'assurer que chacun trouve sa place dans le groupe.

▶ Quoi ?

Ce sont les règles adoptées par tous pour assurer un bon fonctionnement de l'Équipe. Elles résultent donc d'une négociation.

Le but est d'arriver à un consensus et que personne ne parte frustré ou mécontent du résultat. Voici quelques idées de points à aborder :

- Rappel des obligations légales et des règles du Mouvement
- Assiduité aux réunions
- Fréquence et durée des activités
- Positionnement par rapport à l'alcool et à la cigarette pendant les activités
- Tenue
- Bilan (fréquence et contenu)
- Tenue des postes d'action
- ...

▶ Qui ?

Toute l'Équipe avec au moins un responsable.

Le responsable pourra vous faire part de son expérience de la vie en groupe et des pièges à éviter.

Comme vous êtes sous sa responsabilité, il y a certaines règles qu'il souhaitera ajouter en les explicitant bien sûr.

▶ Combien de temps ça dure ?

Cette réflexion va vous permettre de vous rendre compte que les uns et les autres n'ont pas les mêmes disponibilités ou les mêmes volontés d'engagement. Les règles doivent permettre une certaine souplesse en fonction de ces contraintes.

Les règles de vie ne sont pas figées, c'est un outil qui peut évoluer dans le temps suivant le devenir de l'Équipe et les difficultés rencontrées.

Les bilans que vous ferez sur votre fonctionnement en Équipe d'Aînés sont des moments idéaux pour réajuster ces règles.

néfastes, et précise deux ou trois règles pour que tout se déroule au mieux. La question du tabac, évoquée, a fait l'objet d'une discussion houleuse, et finalement, un point à été mis sur la carte pour cadrer l'usage des drogues douces, chocolat, tabac, alcool. Cette carte de bonne conduite évoluera certainement lorsqu'ils seront Bâisseurs ou Compagnons... Mais déjà, Geoffroy veut arrêter de fumer, et Samuel veut manger moins de chocolat.

PRÉPARER UNE RÉUNION

Etape **FONDATEURS** - 1.6

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

C'est vrai que la première réunion animée entièrement par l'Équipe n'était pas très très productive... Malgré des rôles bien distribués, avec Geoffroy au rôle de modérateur et Fred F pour tenir la montre, le timing avait été dépassé sans que tous les points aient pu être abordés, tout le monde parlait ensemble, dur de se discipliner :

Rien de constructif n'était ressorti. Un petit brief de Marion et deux ou trois essais furent nécessaires pour qu'une réunion se passe au mieux : rapidement, sans digressions, avec des prises de notes claires et des décisions applicables. Depuis, Marion se repose et écoute : elle fait ça très bien, et ça à même l'air de lui plaire !

LES ENJEUX

▶ Donner toutes les chances à vos réunions de réussir, par une préparation méthodique, une animation efficace, et un bon « service après-vente ».

▶ Quoi ?

Pour réussir votre réunion et garantir son efficacité, répartissez-vous les rôles, et faites en sorte que chacun suive la mesure dans la partition générale.

▶ Comment ?

AVANT

L'organisateur de la réunion :

- Définit les objectifs de la réunion : réunion d'information, de décision, de discussion, etc... en se demandant : « à la fin de la réunion, il faut que les participants aient... » (au choix : décidé du lieu du prochain week-end, confronté leurs opinions sur la faim dans le monde, pris connaissance d'un sujet, etc.)
- Définit le jour, l'heure, le lieu et la durée de la réunion.
- En informe les participants et s'assure de leur présence.
- Délègue des tâches (matériel, lieu...) ou, des sujets à préparer ; s'assure que tout est fait à temps.
- Aménage le lieu en fonction de la réunion (présence ou non de tables, nombre de chaises, etc.) en pensant au confort de chacun et aux objectifs de la réunion (une pièce bien chauffée et bien éclairée sera plus propice qu'un hangar glacial et sombre...)
- Prévoit le matériel nécessaire (papier, documents préparatoires, tableau, etc.)

Tout le monde :

- Fait son travail de préparation si nécessaire (apport de la « matière première » : informations, réflexions préalables, documentation...)

PENDANT

L'organisateur de la réunion :

- Nomme au début de la réunion un secrétaire qui prend les notes et un « président de séance » qui surveille l'heure et distribue la parole
- Prévoit des pauses et différencie les temps de travail des temps de pause (par un déplacement, par exemple)

Le président de séance :

- Fait en sorte que chacun soit attentif à ce que disent les autres, fait circuler la parole afin que chacun puisse prendre part à la discussion
- Vérifie en fin de réunion que les objectifs sont atteints
- Prévoit la date et les objectifs de la prochaine réunion
- Rappelle qui fait quoi, pour quand
- Surveille la montre pour atteindre à la fin de la réunion les objectifs fixés.

APRÈS

Le secrétaire :

- Fait un compte rendu de la réunion (avec détail des décisions prises) et le diffuse aux participants mais aussi aux absents

L'organisateur de la réunion :

- Téléphone aux absents pour prendre des nouvelles, faire le point, etc.

LES TYPES DE RÉUNION

Une réunion ne nécessite pas forcément la présence de toute l'Équipe (pensez au mail, courrier, téléphone), ou la mobilisation de toute l'Équipe (une tâche peut être accomplie par 2 ou 3 Aînés seulement)

Il existe des types variés de réunion : prise de décision, discussion, diffusion d'information, résolution de problèmes dans l'Équipe, brainstorming, etc. A vous de choisir celle qu'il vous faut au moment où il faut !

BILAN D'UNE ACTIVITÉ

Etape **FONDATEURS** - 1.7

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

Cette idée étrange de Marion de faire systématiquement un bilan à la fin d'un Week-end ou d'une sortie est une chose incompréhensible... On vient de faire un truc, et il faut tout de suite en parler ! Etrange exercice... Et puis finalement, c'est rigolo, parce qu'on s'aperçoit que personne ne l'a vécu de la même manière ! Et si Jeannot pouvait s'empêcher de refaire à l'oral les recettes du week-end pour vérifier qu'il n'a rien oublié, ce serait même presque constructif ! En fait, c'est un temps agréable, au bout du compte : on dirait même que ça désamorce les problèmes avant qu'ils ne surgissent, dit Fred F qui est un peu trop intello... Dans ces cas-là, pourquoi rédiger des règles des vie, demande Geoffroy ? Un problème à la fois, termine Marion, comme chaque fois qu'elle n'a pas envie d'expliquer quelque chose...

LES ENJEUX

- ▶ Dégager pour chaque activité ses points forts et ses points faibles.
- ▶ Identifier des pistes de progression pour l'équipe.

▶ Quoi ?

Le bilan est un moment qui sert à repérer les réussites et les difficultés de l'équipe puis à proposer des correctifs appropriés. Un bilan peut avoir lieu pour évaluer une activité qui vient de se dérouler, pour réguler le fonctionnement de l'équipe, pour résoudre un problème ou une difficulté. Même si on a l'impression que tout se passe bien dans l'équipe, un bilan permettra de vérifier si c'est effectivement le cas et permettra d'identifier les points à améliorer.

▶ Qui ?

Les bilans sont des moments importants et il est donc essentiel que l'ensemble de l'équipe soit là. Par contre, sur des sujets qui ne concernent pas toute l'équipe, il est préférable de ne faire le bilan qu'avec les personnes concernées.

▶ Quand ?

On peut prévoir des bilans à l'avance ou en faire en fonction des difficultés rencontrées en cours de route. Il vaut mieux faire plusieurs bilans courts et efficaces qu'un long bilan qui traîne. 10 minutes peuvent suffire mais la résolution d'un simple problème peut parfois nécessiter une demi-heure.

Caractéristiques d'un bilan

- balayer tous les aspects de l'activité concernée.
- identifier les points positifs et les points à consolider.
- s'attarder sur les points à consolider afin de définir des correctifs

- évaluer des faits et non des personnes (exemple : Patrick n'a pas fait la vaisselle et non Patrick est un fainéant)
- permettre de se dire les choses. Il est profitable à tous et indispensable de lever les sous-entendus et les malentendus. Il ne faut pas avoir peur de poser clairement les problèmes. S'il y a des difficultés, il vaut mieux les aborder sereinement en bilan plutôt que d'attendre qu'un conflit éclate.

Se faire des critiques constructives ce n'est pas mettre en péril une relation affective mais au contraire un moyen de faire progresser chacun même si cela peut être désagréable sur le coup

LA 1^{ère} HALTE : BILAN ET ORIENTATION

Etape FONDATEURS - 1.8

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

Pour la première Halte, l'équipe avait beaucoup discuté en Croisée avec les vieux Aînés, et il avait été décidé de prendre des notes de ses bonnes résolutions pour s'en souvenir à la fin de la Route... Marion avait préparé une liste de questions super perso pour nous aider à réfléchir... Nous aider ? Encore eut-il fallu comprendre le sens caché de ces questions ! Enfin, c'était un temps sympa quand même : l'équipe est partie s'isoler dans les bois, il faisait beau, et Fred a même continué chez lui à remplir son cahier. Il est incorrigible... et Samuel s'est endormi, on l'a retrouvé que le soir, c'était sympa...

OBJECTIFS

- ▶ Faire le point avant le début de l'aventure aux Aînés.
- ▶ Se poser des questions sur soi, sur ce qu'on veut faire aux Aînés.

▶ Quoi ?

Il est important de prendre du temps pour soi : savoir où on en est, comment se situe-t-on par rapport à l'Équipe ? Ces « Haltes » sont des temps personnels où chacun prend un peu de recul pour évaluer si l'évolution de l'équipe est toujours en phase avec ses propres attentes.

Ces « Haltes » sont des préparations aux bilans d'équipe, mais pas uniquement.

Il s'agit surtout de savoir, chacun pour soi, si l'aventure unioniste continue à nous plaire, et sinon, de pouvoir distinguer ce qui déplaît et ce qui motive malgré tout. Identifier des insatisfactions peut conduire à des réorientations de l'équipe. La première Halte s'appelle « Bilan et orientation ». Elle sert à faire le point sur les attentes personnelles de chacun avant de commencer l'aventure de la Route. Pourquoi venir aux Aînés ? Qu'est ce que je veux y vivre ? Où en suis de mon évolution personnelle ? Quelles sont mes forces et mes faiblesses, mes envies et mes craintes ?

Ces questions sont fondamentales pour le groupe : elles vont permettre à chacun de trouver sa place, et au groupe de définir ses attentes bien clairement. Tous ces moments qui peuvent paraître un peu « intello » seront bien utiles plus tard, lorsqu'il faudra prendre tous ensemble de « vraies » décisions...

► Qui ?

Chaque Aîné est invité à avoir cette réflexion. Il peut être aidé et accompagné par un responsable. Ce n'est pas forcément quelque chose de très familier pour chacun de chercher à savoir où il se situe. Un entretien avec un responsable peut être une bonne façon d'aborder la question pour une première Halte.

► Quand ?

Dans les premiers mois de la vie aux Aînés. C'est la première chose à faire en arrivant, une fois qu'on sait où on est : se demander si on a envie de rester, et ce qu'on a envie de faire...

► Comment ?

Il n'y a pas une méthode meilleure qu'une autre, puisqu'il s'agit avant tout d'un moment individuel. Mais puisque toute l'équipe va le vivre, il peut être intéressant de discuter ensemble avec les responsables des questions à se poser, de leur intérêt.

Ensuite, chacun s'isole, pour un temps plus ou moins long selon les individus, et fait le point sur sa vie passée. Chacun peut, par exemple, avoir un cahier personnel pour écrire ses réflexions, et pouvoir revenir sur ses choix lors des étapes suivantes. Mais c'est à chacun de choisir la méthode qui lui est la mieux adaptée.

► Outils

- Le livret Itinéraires : il est justement là pour aider chaque Aîné dans sa progression personnelle tout au long de la Route et comporte des pages spéciales pour réaliser des Haltes de qualité.
- Le site Internet : il est rempli et se remplit régulièrement de fiches, d'idées de questions, d'exemples, etc.
- Les responsables, bien sûr : ils sont là pour vous orienter et vous aider à entamer cette démarche personnelle.
- Tout outil qui pourrait aider chacun à mettre de l'ordre dans ses pensées, et à en garder une trace pour plus tard...

LES TEMPS PASSION

Etape **FONDATEURS** - 1.9

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

David adore la photo. Son rêve est de posséder un Leica 300. Il décide d'emmener l'Équipe voir l'expo de son photographe favori qui passe à Montluçon. S'ensuit une discussion où il explique pourquoi il trouve ces photos fabuleuses. Tout le monde réagit. C'est le moment d'agrandir le thème sur les valeurs du témoignage. Marion, en responsable qui connaît son manuel pédagogique, saute sur l'occasion. Discussion sur le rôle de Témoin et sur la question des photographes de guerre. L'Équipe se retrouve ensuite dans le labo photo du club de David, et s'initie aux joies du bain révélateur. Trois heures en chambre noire, trois heures de prises de vue, deux heures de cours théorique, et une petite expo impromptue dans les locaux du club, organisée spontanément par Fred et Stéphanie, finit de lier l'Équipe et les membres du club photo. La discussion est reprise sur le rôle social .../...

LES ENJEUX

- ▶ Partager une de ses passions avec les autres.
- ▶ Découvrir les valeurs de chacun.
- ▶ Apprendre à organiser une activité.

▶ Quoi ?

A chacun de choisir ce qu'il a envie de faire partager aux autres. Dans ce domaine, rien n'est ridicule ou inintéressant, c'est le choix de chacun, qu'il s'agisse de sport, d'art moderne, de cuisine, de foi, de culture... L'important est de faire passer aux autres ce qui vous intéresse, vous fait vibrer et d'en discuter ensemble. Profitez-en pour élargir le débats sur les valeurs qui vous sont chères.

▶ Qui ?

Chacun dans l'Équipe est invité à organiser un ou plusieurs Temps Passion. Comme il s'agit de présenter une passion, il vaut mieux l'organiser seul, ou à deux au maximum. Celui ou celle qui organise prend en charge toute l'activité, même s'il peut déléguer certaines tâches à d'autres membres de l'Équipe. Les Temps Passion peuvent aussi être vécus en Croisée, même si cela demande un peu plus d'organisation !



Quand ?

Un Temps Passion, cela peut durer une soirée, une journée, un week-end, ou une heure par semaine pendant deux mois (par exemple des soins quotidiens rendus à des animaux recueillis par la SPA). A chacun de trouver la durée la plus adaptée, celle qui permettra d'aller au fond du sujet sans lasser les participants...

▶ Comment ?

Une fois le thème choisi, il faut se poser quelques questions :
 - Comment introduire le sujet ?
 - Quels moyens, quels supports utiliser pour faire participer tout le monde ?

de la photo... et sur les bienfaits de la muscade dans la fondue savoyarde. La soirée fondue, prévue pour l'Équipe, se transforme en fondue club-photo, dans la muscade et la bonne humeur générale...

UN AUTRE EXEMPLE

L'autre jour, Jeannot, fan et pro de cuisine, a initié l'Équipe aux joies du déglacage et du laquage. Au début, l'Équipe n'était pas franchement accro, sauf David et Samuel, infatigables gastronomes, et puis quand tout le monde s'est retrouvé les mains dans le canard, tous autour de la table, à discuter cuisine, les Fondateurs ont pris conscience du plaisir qu'il peut y avoir à préparer un plat pour les autres, le faire goûter... et en plus, tout le monde à appris une nouvelle recette ! Pour finir, Jeannot a élargi le débat sur la culture bio, sur les semences transgéniques, sur la pollution et la nourriture des animaux d'élevage... Frédéric D, qui n'est pas un gros mangeur, veut virer macrobiotique, depuis...

- Comment expliquer l'origine de la passion, la façon dont elle vous fait vibrer, ce qu'elle vous apporte ?

- Quels moyens utiliser pour que chacun puisse témoigner, donner son avis ?

- Quels débats découleront de la discussion ?

Les responsables sont là pour vous aider dans cette phase délicate.

Un Temps Passion peut prendre la taille d'un véritable mini-projet. A ce titre, il doit être organisé avec tous les outils garantissant sa réussite : planning, répartition des tâches, bilan...

LA LOI ET LA PROMESSE

Etape FONDATEURS - 1.10

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

Ah, la Loi ! Encore un point où tout le monde semblait bien d'accord, au début.

Sauf Stéphanie, qui n'a pas fait les éclais et qui en avait une vision étonnante. Mais Marion a insisté pour un débat sur ce point ! On ne devrait jamais discuter d'un point lorsque tout le monde est du même avis ! Quelle cacophonie ! Au bout d'une heure de débat adroitement mené, Marion avait retourné tout le monde, et personne ne reconnaissait ses positions de départ ! Marion appelle ça la démagogie participative... Ça ne fait rire qu'elle. Finalement, le débat a repris trois fois au fil des réunions suivantes, et finalement, l'esprit de la Loi et le sens de la Promesse semblent clairs pour tout le monde.

LES ENJEUX

▶ Comme dans tout groupe, il est important de se donner un cadre commun. Cette Loi, commune à tous les Aînés unionistes, résume l'idéal et les ambitions du Mouvement pour vous.

▶ La Loi

CHAQUE AÎNÉE, CHAQUE AÎNÉ

Respecte et entretient son corps, et connaît ses limites
Développe des compétences pour être autonome
Fait des choix exigeants et va au bout de ses engagements
Reste volontaire dans l'adversité
Est solidaire et attentif(ve) aux autres
Fait preuve d'ouverture d'esprit
Témoigne de son cheminement spirituel
Est conscient(e) de ce qu'impliquent ses actes et les assume
Veille sur son environnement et en protège les équilibres.

EN ROUTE !

▶ Qui et quand ?

La Loi, toute l'Équipe doit l'avoir lue plusieurs fois, avoir pu y réfléchir, en avoir discuté. Au début, vous pourrez faire cela avec vos responsables, pendant des activités de Croisée. Ensuite, à vous de vous y référer lors de vos réunions. Elle est là pour vous aider !

DES IDÉES

- Afficher le poster de la Loi sur le mur de votre local pour l'avoir sous les yeux à chaque réunion
- Organiser un débat sur chacun des points de la Loi avec un intervenant extérieur à chaque fois
- Chaque Aîné présente la Loi aux autres en utilisant le mode de communication de son choix (expo peinture, musique, chant, mime, etc.)

► La Promesse

JE PROMETS DE FAIRE TOUT MON POSSIBLE POUR :

- ▲ *Vivre l'idéal de la Loi*
- ▲ *Donner du sens à ma vie*
- ▲ *M'engager au service des autres*
- ▲ *Écouter la parole de Dieu*
- ▲ ...

► Qui et quand ?

Il est souhaitable que chacun prononce sa Promesse avant la fin de l'étape Fondateurs. Elle marque l'adhésion de chacun à l'Équipe et aux idéaux du Mouvement. L'insigne métallique « RS » est remis à celui qui prononce sa promesse. Les deux initiales de « Rendre Service » sont là pour vous rappeler votre engagement d'aîné.

► Pourquoi une Promesse aux Aînés ?

La Promesse, c'est le moyen de montrer que vous êtes d'accord pour vous engager sur la Route. C'est une démarche individuelle et comme certains d'entre vous ont déjà fait leur Promesse aux louveteaux ou aux éclaireurs, c'est le moment de renouveler votre engagement d'une manière plus ambitieuse et personnalisée, en tenant compte de votre vécu. Aussi, le dernier point de la Promesse peut être personnalisé.

DES PISTES

A vous de choisir le moment et l'endroit qui vous correspondent le mieux :

- *Vous pouvez faire votre Promesse le même jour à tour de rôle, deux par deux, ou bien chacun séparément à des moments différents.*
- *La Promesse peut se faire dans les bois le soir à la veillée, ou devant la Croisée ou le groupe local, le matin à l'aube pendant le camp de Pâques...*
- *C'est un moment à la fois formel et festif, n'oubliez pas qu'on peut chanter, lire des textes, personnaliser ce moment au maximum !*

LE SERVICE

Etape **FONDATEURS** - 1.11

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

À part Fred F qui ne s'arrête plus dès qu'on prononce ce mot, l'Équipe n'est pas très au clair avec la notion de service. Spontanément, tout le monde est prêt à sauver la terre entière, surtout si c'est dans un pays avec des palmiers. Mais la BA du vieux scout fait un peu rire, et rendre service au quotidien, ce n'est pas une phrase facile... Alors l'Équipe a décidé que chaque fois qu'elle se retrouverait, elle ferait quelque chose de gratuit, pour quelqu'un, n'importe quoi. Un service. Et puis au bout de 6 mois, c'est devenu plus facile, et à la fois les discussions sur ce thème sont devenues plus nuancées... L'esprit de service, c'est aussi un service réfléchi... Geoffroy ne veut plus aider n'importe qui, mais cibler son service sur des problèmes qui le touchent dans la société. Jeannot veut savoir ce que devient son aide une fois qu'elle est apportée... Samuel aimerait penser à l'après, quand on cesse d'aider, qu'est ce qui se passe ? .../...

LES ENJEUX

▶ Vivre l'idéal scout au service de la société.

▶ Quoi ?

Le service est un acte gratuit, ça ne peut pas être un travail qu'on fait pour financer un projet.

▶ Comment

Le choix du service est varié. Il doit découler de vos combats, révoltes ou rêves.

C'est important car plus il vous touche, plus vous serez motivés pour le faire.

▶ Quand ?

Tous les moments sont bons, toutes les durées sont possibles : plusieurs services sur chaque étape, ou un engagement plus long, étalé sur les 3 étapes, par exemple. Votre projet de 2ème étape peut aussi être un service d'envergure, si vos valeurs et vos combats le dictent.

▶ Pour qui et avec qui ?

Rendre service doit être un réflexe solidaire. Il est d'autant plus efficace qu'il est organisé avec un partenaire. Cependant il est aussi important de se poser plusieurs questions :

- Les valeurs des associations / du groupe que j'aide sont elles en accord avec les miennes ? Avec celles de notre Mouvement ?
- Qu'est-ce que je peux faire avec eux ?
- Est-ce que je leur ai demandé ce dont ils avaient besoin ?
- Qu'est-ce que j'apporte, comment mon aide sera-t-elle la plus efficace ?
- Qu'est qu'ils m'apprennent ?
- Qui est aidé ?
- Qui profite de l'aide ?

▶ L'esprit de service

Le service n'est pas une corvée ; c'est quelque chose d'enrichissant, qui sert les autres mais qui vous enrichit aussi. C'est aussi un moment d'échange et de partage.

Alors, les Fondateurs, un peu aidés par leur mini-camp théâtre auprès des réfugiés, décident de continuer d'aider au jour le jour, mais à travers une structure qui assure un suivi et une réflexion que personne ne se sent capable encore de mener seul.

Le service se vit au quotidien, c'est un état d'esprit. Avant d'être un mot, c'est un comportement qui implique de faire un effort et de se laisser bousculer dans ses habitudes.
Rendre service est au cœur de la vie scout.

LA VIE SPI dans l'étape Fondateurs

Etape FONDATEURS - 1.12

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

Tout le monde n'est pas croyant au sein de l'Équipe. Certains sont même un peu méfiants. Mais après tout, c'est comme l'itarki à la grosseille : si on ne goûte pas, on ne peut pas savoir si on va aimer ou pas.

Par goût ou par discipline, donc, l'Équipe s'oblige à faire un moment spi par mois. Mais Geoffroy, qui est, entre autres, le responsable des libertés spirituelles de l'Équipe, travaille beaucoup ses moments spi, et leur donne un tour nouveau à chaque fois. Et de jeux en films, de rencontres en débats, de cuisine en dessin, l'Équipe balaie la bible et ses convictions avec plaisir.

Finalement, ces petits moments où chacun se confronte avec un Jésus pas toujours facile à rencontrer sont attendus, maintenant, et même Jeannot, qui traînait ses grands pieds au début, ou Fred D, qui faisait le rebelle, ont accepté de venir .../...

LES ENJEUX

▶ Vivre une dimension incontournable d'une équipe d'ainés en formation !

▶ Quoi ?

La Bible est riche d'histoires de femmes et d'hommes qui s'engagent, doutent, se passionnent, vont au bout de leurs idées.

Il est essentiel d'aborder un thème qui parle à chacun, pour que l'échange soit riche et profond... Surtout, évitez les sujets type intitulé de conférence universitaire ; préférez des questions qui VOUS interpellent. Après l'étape Fondateurs, votre Équipe va s'engager corps et âme dans un projet commun. C'est le moment de vous pencher sur ces itinéraires de femmes et d'hommes dans la Bible qui ont fait des choix de vie radicaux.

▶ Quand ?

Au cours de vos activités d'Équipe ou de Croisée, il est important d'insérer des créneaux dans votre planning pour des moments spi. Petite respiration salutaire de 20 minutes ou WE thématique, choisissez la durée qui vous correspond !

▶ Comment ?

Pour organiser un moment spi, point n'est besoin d'avoir fait Polytechnique ou théologie ! Marche à suivre pour ceux qui proposeront l'activité au reste de l'Équipe :

1. CHOISISSEZ UN THÈME

Sujet de société, question existentielle, éthique... Ça peut provenir de l'envie de l'un d'entre vous, d'un article lu, d'une émission, d'un livre, d'un thème d'actualité, de discussions récurrentes, ou d'une expérience personnelle.

2. AFFINEZ VOTRE APPROCHE

Commencez à débattre sur le thème, donnez chacun votre point de vue. Le but est de parvenir à une ou deux questions principales, exprimées sous forme interrogative assez ouverte : La mort est-elle une fin ? La loi est-elle au-dessus de tout ? etc. Dans cette étape, vous ferez peut-être référence à des livres, des films, ou tout autre support. Gardez-les en tête, ils pourront servir dans l'animation.

au culte de la jeunesse pour clore le mini-camp théâtre. Marion a dit : un culte, c'est comme l'Itarki à la groseille... Tout le monde lui a dit « Oui, on sait, si on goûte pas... » Alors elle a dit « Ah bon et ben puisque c'est ça, j'y vais en voiture et vous à pied. » Elle a souvent une logique un peu spéciale. C'est comme ça, les responsables...

3. TROUVEZ UN OU PLUSIEURS TEXTES BIBLIQUES EN LIEN AVEC VOTRE THÈME

Pour ça vous pouvez partir :

- d'un choix personnel, (suppose une connaissance minimum de la Bible)
- d'une concordance biblique
- de l'aide d'une personne ressource : pasteur, parent, catéchète...

4. LISEZ ET COMMENTEZ LE TEXTE

Construisez ensuite une petite animation pour présenter votre thème ou le débat que vous proposez : petit jeu, extrait de film, chant, sketch, revue de presse, support d'expression... Ce n'est pas sorcier !

▶ Et si on priait ?

La vie spi aux unionistes n'est pas uniquement centrée sur le « cérébral ». Pour ceux qui le souhaitent, retrouvez-vous autour de temps de louange, où les chants et les prières alternent avec une lecture de la Bible. C'est le moment de donner du souffle à sa spiritualité !

LA RÉFLEXION, LES DÉBATS

Etape FONDATEURS - 1.13

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

L'Équipe n'a jamais vraiment été une Équipe d'intellos. À part Fred F, qui ne peut pas regarder un coucher de soleil sans parler des rayons UV, l'Équipe est très simple et naturelle. Ce qui ne l'empêche pas de prendre très au sérieux son devoir de culture, et tous les membres considèrent que pour réussir dans leurs projets de plus en plus ambitieux, il faut savoir de quoi on parle, et de quoi est fait le monde. C'est pourquoi Marion leur a proposé de fonctionner par cycle, en prenant un thème de débat par trimestre, et de s'y tenir pour l'explorer en entier. Et donc, à côté de la réflexion individuelle que mène chacun sur son cahier personnel, les Fondateurs explorent de manière systématique les sujets qui plaisent le plus, ou qui révoltent le plus. Les Temps Passion ont été des moyens de réfléchir par ailleurs à des problématiques nouvelles, d'avoir des débats plus variés. Grâce à ça, une vraie Équipe est fondée... « Aaah, c'est pour ça, les Fondateurs ? » Demande Fred D... « Il a mis le temps, mais finalement... » soupire Marion.

LES ENJEUX

- ▶ Réfléchir avant d'agir.
- ▶ Réfléchir après avoir agi.
- ▶ Clarifier ses valeurs.

▶ Comment ?

Vous pouvez choisir des thèmes de réflexion sur un trimestre, que vous allez creuser au fil des réunions et des débats. Choisissez-les parmi les thèmes qui vous touchent dans l'actualité, dans les choses qui vous révoltent ou vous posent question. Vous pouvez ensuite en faire des thèmes de moments spi. Pour les premiers thèmes, faites-vous aider par vos responsables. Ensuite, vous serez capables de préparer et d'animer vous-mêmes vos débats.

▶ Quand ?

Le débat est un moyen de mettre en commun l'avancée de votre réflexion personnelle sur les sujets qui vous touchent. Leur usage régulier est donc salutaire ! Pas forcément une fois par réunion, mais au moins une fois par mois...

▶ Avec qui ?

Débattre d'un sujet qu'on ne maîtrise pas, c'est vite embêtant : on tourne en rond, on redit des idées toutes faites. Pensez à débattre avec vos responsables, à faire venir des personnes « ressource » (un parent, un prof, un proche...) qui pourront nourrir le débat.

▶ Débattre, oui, mais sur quoi ?

Les sujets ne manquent pas, avec vos expériences variées, vos vies trépidantes, votre vie personnelle, l'actualité...

Mais voici par exemple une liste de thèmes possibles, qui peuvent peut-être vous inspirer :

(Enrichissez-la de vos idées, et archivez-la, ou nourrissez le site Internet du mouvement!)

- l'engagement amoureux,
- plaisir et engagement,
- l'esprit de service,
- ...

LE PARRAIN D'ÉQUIPE

Etape FONDATEURS - 1.14

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THÉODORE MONOD

*Et enfin, l'Équipe Théodore Monod naquit ! Enfin, elle put se doter d'un nom, qui la singularise à jamais des autres Équipes de sa Croisée, quitter ce statut d'Équipe débutante qui ne lui convenait pas, et crier à la face du monde qu'elle défendait des valeurs, qu'elle avait de la culture, sa culture, et qu'elle revendiquait haut et fort que le monde allait devoir compter avec elle ! Trouver un nom n'a pas été facile ! Une grande après-midi dans la bibliothèque municipale de Montluçon n'a pas suffi. Des noms s'entassaient sur la liste, mais ces personnes brillantes, après tout, n'avaient rien en commun avec l'Équipe. Personne ne sentait dans ses veines un sang plus chaud en prononçant les noms de Gandhi, ou de Luther King, malgré la prestance sans conteste de ces grands hommes. Et puis, le père de Stéphanie a laissé par hasard traîner le livre qu'il lisait, et elle est tombée sur un écrit de Théodore Monod...
.../...*

LES ENJEUX

► Donner une identité forte à votre Équipe, une spécificité, qui la rendra facilement reconnaissable.

► Quoi ?

Donner un parrain à votre Équipe, c'est lui donner un nom, une référence. Cela permet de lui donner une identité, qui reflètera vos préoccupations, vos valeurs, ce qui fait la force de votre Équipe.

C'est un formidable outil de communication. Plutôt que d'envoyer une demande au nom de l'équipe d'aînés des éclaireurs unionistes de Palavas-les-flots, déposez un dossier de la part de l'équipe Cousteau pour un projet de sauvegarde du littoral.

Le nom de votre Équipe ne vous enferme pas dans un style d'activité ou de projet, vous restez libres de bâtir vos activités. Mais il met l'accent sur les valeurs qui vous tiennent particulièrement à cœur, et identifie votre Équipe pour ceux qui vous entourent. Ce nom est propre à l'Équipe : il ne peut être repris par une autre Équipe par automatisme ou par tradition. Chaque Équipe a ses propres objectifs rêves et combats.

► Qui ?

C'est à l'Équipe dans son ensemble de décider du nom de son parrain. Si vous ne parvenez pas du tout à vous mettre d'accord, laissez tomber plutôt que de choisir un nom par défaut. Mieux vaut pas de nom qu'un nom qui ne vous fera pas de publicité.

► Quand ?

Une fois que vous avez appris à vous connaître, que vous êtes prêts à rédiger votre Pacte d'Équipe, que vous avez fait ou allez faire un mini camp... vous pouvez discuter d'un parrain pour l'Équipe. D'une manière générale, discuter d'un parrain peut être une bonne manière d'aborder la question des valeurs dont vous voulez être porteurs.

► Comment ?

Attention aux noms que vous choisissiez, ils véhiculent des valeurs qu'il faut que vous connaissiez et avec lesquelles vous êtes d'accord (des valeurs positives, donc).

L'espoir et l'amour de l'infini qui habitaient le livre l'ont tout de suite fait tilter. Elle a ramené ce livre à la réunion suivante, et en une demi-heure, le choix était fait : l'Équipe se reconnaissait parfaitement dans le style de vie et dans les valeurs de Théodore, dans son abnégation et son sens de la justice.

Mettez vous d'accord en Équipe, vous pouvez faire plusieurs propositions qui seront défendues par l'un ou l'autre. Une fois le parrain choisi, vous pouvez décider de lui faire jouer un rôle dans votre Route : références dans votre communication extérieure (papier à lettres, T-Shirts, etc.), dans vos thèmes de débat voire dans le thème de votre projet de 2^{ème} étape. Vous pouvez bien sûr, si vous vous rendez compte que vous vous êtes trompés, changer de parrain... Mais le mieux, c'est de bien y réfléchir la 1^{ère} fois.

DES IDEES DE PARRAIN/MARRAINE

<i>Théodore Monod</i>	<i>Cousteau</i>
<i>Florence Arthaud</i>	<i>Albert Schweitzer</i>
<i>Martin Luther King</i>	<i>Jack London</i>
<i>Gandhi</i>	<i>Renaud</i>
<i>Davy Crockett</i>	<i>Marie Laurencin</i>
<i>Surcouf</i>	<i>Bono</i>
<i>Simone de Beauvoir</i>	<i>Eva Joly</i>
<i>Marie Curie</i>	<i>Sting</i>
<i>Dalai Lama</i>	<i>Picasso</i>
<i>Lucie Aubrac</i>	<i>Louise Michel</i>
<i>Esther</i>	<i>Pablo Neruda</i>
<i>Nelson Mandela</i>	<i>Albert Einstein</i>
<i>Hélène Mac Arthur</i>	<i>Kandinsky</i>
<i>Maurice Herzog</i>	<i>Camille Claudel</i>
<i>Jane Austin</i>	<i>Ingrid Bettencourt</i>
<i>Victor Schoelcher</i>	<i>Simone Weil</i>
<i>Haroun Tazieff</i>	<i>Nicolas Hulot</i>

Attention à la communication externe si votre parrain est encore vivant !

LA 2^e HALTE : FIXER UN CAP

Etape **FONDATEURS** - 1.15

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THEODORE MONOD

Cette Halte-là, personne ne voulait la laisser au hasard ! L'enjeu est de taille : tu n'as pas réfléchi sur ce que tu veux faire dans l'équipe, et tu passes pour un gland quand il s'agit d'écrire le Pacte. Sans compter que sans idées pour proposer des axes de projet, c'est la porte ouverte aux idées des autres... Et ça, personne dans l'équipe n'est prêt à laisser les autres proposer sans réagir ! David a réfléchi trois semaines pour mettre au point toutes ses envies, ses idées, et finalement, il a perdu sa feuille ! Il va s'acheter un cahier, comme Fred, mais il est très très énervé, ces temps-ci ! Jeannot veut faire des trucs, mais il veut pas les dire ! Ça va être pratique pour le Pacte ! Marion lui propose de garder ses idées pour son Compagnonnage... Egoïste !

LES ENJEUX

▶ Réfléchir à ses propres valeurs avant de rédiger le Pacte en équipe.

▶ Quoi ?

Votre équipe va bientôt rédiger son « Pacte » qui contient ses valeurs, ses rêves et révoltes. Ce Pacte sera construit grâce aux contributions des différents membres de l'équipe. Il aura la force que votre équipe souhaitera lui donner.

Déclarer quelles sont ses valeurs n'est pas anodin puisque cela va guider votre projet, et révèle à tous ce que vous pensez ! Il est donc nécessaire de prendre le temps de réfléchir individuellement à ses rêves et ses révoltes avant d'en discuter avec le reste de l'équipe.

▶ Quand ?

Avant de rédiger votre Pacte. Il est important que chacun ait pris le temps de réfléchir à ses valeurs avant de discuter en équipe sur le Pacte. Commencer cette réflexion personnelle quelques semaines avant la discussion sur le Pacte est donc nécessaire.

▶ Qui ?

Tout Aîné de l'équipe est invité à mener cette réflexion.

D'une part cela lui permettra de se reconnaître dans le Pacte de l'équipe puisque il aura alors pu apporter ses idées et ses souhaits.

D'autre part, cela permettra au Pacte d'être le VRAI reflet de votre équipe, et non pas des idées de deux ou trois qui parlent mieux.

▶ Comment ?

Il est important de se référer à ce que vous avez pensé, écrit, lors de la première Halte. Parce que ces Haltes sont là pour vous permettre de vous voir vivre, pour vous permettre d'évoluer dans vos choix, mais aussi de ne pas perdre le fil... Il y a des questions qui reviennent, mais les réponses diffèrent, parce que vous avez grandi, vécu des expériences...

Cette Halte, comme les autres, est un temps individuel, qui demande du temps, du silence. Elle est spécifiquement là pour vous permettre de vous poser des questions sur votre sens de l'engagement. Qu'est ce qui vous fait « vibrer » dans la vie ? Qu'est ce qui vous motive au point de vouloir agir !

Outils

Itinéraires vous propose quelques questionnaires et textes qui vous permettront d'avancer dans votre réflexion. C'est le moment d'aller le feuilleter si vous ne vous y êtes pas référés récemment.

Le site Internet propose aussi des outils adaptés. Cela peut aussi être le moment d'aller faire un tour dessus.

Les outils que vous avez peut-être créés pour la première étape sont bien sur à continuer et à reprendre...

LE PACTE D'ÉQUIPE

Etape FONDATEURS - 1.16

LES CARNETS DE L'ÉQUIPE THÉODORE MONOD

NOUS, ÉQUIPE

THÉODORE MONOD DE

MONTLUÇON, en face

de nos responsables

de Croisée, Marion,

Joao, Guy et Robert,

au moment de prendre

la Route Aînée et de

nous engager comme

Bâtisseurs, déclarons en

notre Pacte, à la face

du monde inique que

nous voulons changer,

que nous sommes éceurés

de ce que nous avons

vu. Nous avons ouvert

les yeux sur le monde,

sereinement, et n'y

avons trouvé que trop de

violences, d'injustices,

d'abus et d'errements.

Nous nous engageons,

tous, David, Fred F

et Fred D, Jeannot,

Geoffroy, Samuel et

Stéphanie, à ce que nos

actions et nos réflexions

visent à réduire ces iné-

galités et ces injustices.

Nous nous engageons à

mener une vie que nous

voulons saine, et nous

tenterons ensemble de

déterminer les meilleurs

moyens pour qu'elle le

soit vraiment, en nous

engageant auprès des

autres, pour les autres !

Car nous allons nous

dépasser, évoluer,

.../...

OBJECTIFS

- ▶ Fonder l'Équipe autour de valeurs et d'idéaux communs.
- ▶ Marquer, avec le mini-camp, la fin de l'étape Fondateurs.

▶ Quoi ?

Le Pacte est un texte qui explicite l'ensemble des valeurs, des révoltes et des rêves qui vous unissent.

Il naît de tous les échanges issus des Temps Passion, de vos débats, des réflexions menées en Équipe, des rencontres, visites, etc.

Le Pacte vous accompagne jusqu'au bout de votre Route.

▶ Qui ?

Il est essentiel que tous les membres de l'Équipe soient présents lors de la rédaction du Pacte, car il est le fruit du partage des idées, des envies et des rêves de chacun. Si un Aîné ne participe pas, son implication et sa motivation lors des activités et des décisions de l'Équipe (notamment pour le projet) risquent de diminuer.

▶ Quand ?

- Chaque membre de l'Équipe a organisé son Temps Passion
- Vous avez élaboré vos règles de vie
- Vous avez partagé des activités ensemble
- L'Équipe est organisée avec des postes d'action et des rôles qui fonctionnent
- Vous avez appris à vous connaître et à partager vos convictions et vos doutes
- Vous avez régulé les éventuels conflits

Alors le moment est venu de rédiger votre Pacte.

Remarque : votre Pacte d'équipe se construit au fur et à mesure de votre 1ère étape. Prenez le temps de voir s'il n'y a pas une valeur commune qui se dégage d'un moment spi, d'une rencontre avec un intervenant extérieur, d'un moment de réflexion informel, d'un temps passion... Écrivez-le sur votre cahier d'équipe. Cela vous permettra de rédiger plus facilement votre Pacte (c'est plus simple d'étaler le travail que de faire cela d'un seul coup.)

apprendre, et nous serons, à l'aube de notre Envoi, des Compagnons adultes, chevaliers, militants et acteurs de notre vie.

Voici aussi, par simple curiosité, le Pacte d'une autre Équipe de leur Croisée, l'Équipe Jack London, dite l'Équipe London :

NOUS, RÉMI, HERVÉ, GUILLAUME, ISABELLE, CHANTALE, PIERROT ET AUDE, créons ici en un Pacte solennel l'Équipe Jack London, avec pour devise « Toujours plus loin ». Suivant les traces de notre Parrain, nous voulons aller toujours plus loin et toujours plus fort, nous voulons découvrir des hommes nouveaux et vivre avec eux des aventures nouvelles. Nous voulons vivre en harmonie avec la nature, en la respectant et en la faisant respecter. Nous entendons porter au monde des valeurs de respect et de solidarité, principalement envers la nature et les peuples qui la respecte. Ce jour, signé par nous, sur papier recyclable fait main, avec de l'encre bio.

Comment ?

Elaborer le Pacte d'Équipe nécessite du temps. Profitez d'un mini camp ou d'un week-end prolongé, ce sont des moments plus propices à la réflexion et à l'échange au sein de l'Équipe. Votre Pacte, à partir des discussions qui ont eu lieu dans l'Équipe (notamment pendant les Temps Passion), et dans le cadre de la Loi, doit répondre aux questions suivantes :

- Vos valeurs : sur quoi l'Équipe est-elle prête à se mobiliser et à s'engager?
- Vos révoltes : ce que vous dénoncez et voulez changer
- Vos rêves, vos envies et vos espérances

Vos responsables sont là pour vous aider à clarifier vos idées et vous faciliter la tâche dans l'élaboration du Pacte.

Valoriser le Pacte

Prenez le temps de soigner le support sur lequel il est écrit. Il peut être calligraphié sur parchemin, mis en valeur par une mise en page soignée sous informatique, illustré par des dessins...

Il est essentiel que tous les Aînés le signent pour concrétiser le choix et l'engagement pris par tous sur des valeurs communes.